



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО**  
(КАЗНАЧЕЙСТВО РОССИИ)

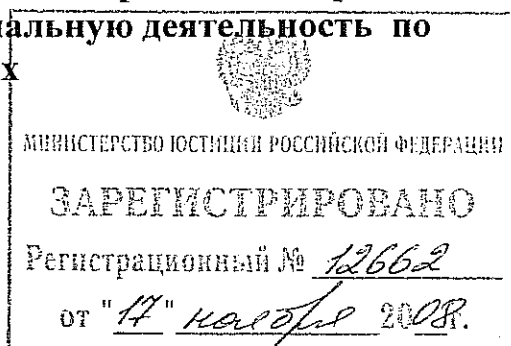
**ПРИКАЗ**

*24 сентября 2008 г.*

№ 64

Москва

**Об утверждении условий оплаты труда работников органов Федерального казначейства, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**



В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить с 1 декабря 2008 года Условия оплаты труда работников органов Федерального казначейства, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Федерального казначейства Прокофьева С.Е.

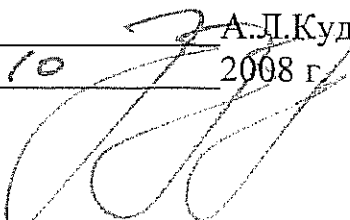
Руководитель



Р.Е.Артюхин

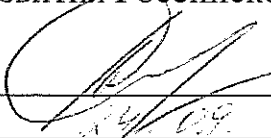
СОГЛАСОВАНО

Заместитель Председателя  
Правительства Российской Федерации -  
Министр финансов Российской Федерации

27 10  А.Л.Кудрин  
2008 г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Министра  
здравоохранения и социального  
развития Российской Федерации

 А.Л.Сафонов  
24 09 2008 г.

Приложение  
к приказу Федерального казначейства  
от 14 сентября 2008 г. № 611

Условия оплаты труда работников органов Федерального казначейства, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

## I. Общие положения

1. Настоящие Условия оплаты труда работников органов Федерального казначейства, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, (далее – условия оплаты труда) разработаны в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544) и в целях введения в органах Федерального казначейства новой системы оплаты труда работников органов Федерального казначейства, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие).

2. Под новой системой оплаты труда рабочих понимается выплата заработной платы, включающая в себя оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Заработная плата рабочих не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, при условии полностью отработанной нормы рабочего времени соответствующего месяца и выполнении нормы труда (трудовых обязанностей).

4. Заработная плата рабочих (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений, при условии сохранения объема выполнения ими работ той же квалификации.

## II. Порядок и условия оплаты труда

5. Установление окладов рабочим осуществляется согласно приложению к настоящим условиям оплаты труда.

6. Выплаты компенсационного характера рабочим устанавливаются:

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

К выплатам компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся:

- районные коэффициенты;
- коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях;
- коэффициенты за работу в высокогорных районах;
- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

К выплатам компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты:

- при совмещении профессий;
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.

Руководителям органов Федерального казначейства рекомендуется принимать меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Размер выплат при совмещении профессий, за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Компенсационная выплата рабочим за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Размер выплаты составляет не менее 20% части оклада за час работы рабочего.

Расчет части оклада за час работы рабочего определяется путем деления оклада на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Размер компенсационной выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

- за полный рабочий день:

не менее однодневной части оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени,

не менее двойной дневной части оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- за каждый час работы:

не менее одной части оклада за час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени,

не менее двойной части оклада за час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Размер компенсационной выплаты за сверхурочную работу составляет:

за первые два часа сверхурочной работы - не менее полуторного размера, а за последующие часы – двойного размера части оклада за час работы рабочего в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30, ст. 3014, ст. 3033; 2003, № 27, ст. 2700; 2004, № 18, ст.1690, № 35, ст.3607; 2005, № 1, ст. 27, № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878, № 52, ст. 5498; 2007, № 1, ст. 34, № 17, ст. 1930, № 30, ст. 3808, № 41, ст. 4844, № 43, ст. 5084, № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812, № 30, ст. 3613).

7. К выплатам стимулирующего характера рабочих относятся следующие выплаты:

- за выслугу лет в органах Федерального казначейства;
- премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премии за образцовое качество выполняемых работ.

Стимулирующая выплата за выслугу лет в органах Федерального казначейства устанавливается всем рабочим в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах Федерального казначейства, в следующем в процентном отношении к окладам:

от 1 года до 5 лет	10%
от 5 до 10 лет	15%
от 10 до 15 лет	20%
свыше 15 лет	30%;

Выплаты премий рабочим производятся в соответствии с положениями о премировании работников органов Федерального казначейства, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и по решению руководителя органа Федерального казначейства или лица, исполняющего обязанности руководителя органа Федерального казначейства, в пределах

бюджетных ассигнований на оплату труда рабочих и максимальными размерами не ограничиваются.

Премии по итогам работы рекомендуется выплачивать за:

- успешное и добросовестное исполнение рабочим своих обязанностей в соответствующем периоде,
- участие в выполнении особо важных работ.

Премии за образцовое качество выполняемых работ рекомендуется выплачивать за безаварийность, безотказность и бесперебойность работы автомобилей, инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения органов Федерального казначейства.

Размеры стимулирующих выплат устанавливаются как в процентном отношении к окладам рабочих, так и в абсолютном размере.

### III. Заключительное положение

8. Рабочим рекомендуется выплачивать материальную помощь в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда в размере одного оклада на основании личного заявления в соответствии с положениями о выплате материальной помощи работникам органов Федерального казначейства, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и решением руководителя органа Федерального казначейства или лица, исполняющего обязанности руководителя органа Федерального казначейства.

При наличии экономии бюджетных ассигнований на оплату труда рабочих материальную помощь рекомендуется оказывать в размере, определяемом в каждом случае отдельно руководителем органа Федерального казначейства или лица, исполняющего обязанности руководителя органа Федерального казначейства, но не более трех окладов:

-при рождении ребенка у рабочего по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о рождении;

-в связи со свадьбой рабочего по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о браке;

-в случае смерти рабочего, которая выплачивается одному из близких родственников по заявлению и предъявлении копии свидетельства о смерти;

-в случае смерти супруга(и), детей, родителей рабочего по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим.

Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному рабочему, максимальными размерами не ограничивается.

Приложение  
к Условиям оплаты труда работников  
органов Федерального казначейства,  
осуществляющих профессиональную  
деятельность по профессиям рабочих

Размеры окладов работников органов Федерального казначейства,  
осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

№ п/п	наименование профессий рабочих	квалификационный разряд	размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"			
1 квалификационный уровень			
1	дворник, истопник, лифтер, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений	1	2500
2	лифтер, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер)	2	2600
3	оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3	2700
2 квалификационный уровень			
4	профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший"	1	2600
		2	2700
		3	2800
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"			
1 квалификационный уровень			
5	водитель автомобиля, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4	2900
6	водитель автомобиля, оператор котельной	5	3200
2 квалификационный уровень			
7	оператор котельной	6	3500